

# PRESENTACIÓN REALRISK

We team up with people to make companies last

 RealRisk #decideandcompete

## DÓNDE JUGAMOS

# 1

- En áreas donde la toma de decisiones depende de análisis informados y personalizados.
- Recolectamos y seleccionamos información relevante, asegurándonos de que sea contextualizada a las necesidades del cliente.
- Conectamos desde el análisis, información de valor a los retos del cliente.
- Operamos en Colombia y CAM aterrizando las dinámicas globales a las realidades de LATAM.

## CÓMO GANAMOS

# 2

- **Recopilación y filtro:** Optimizamos las fuentes de información y los mecanismos de filtrado para garantizar su calidad y relevancia.
- **Construcción de análisis:** Creamos procesos que equilibren el análisis individual con la inteligencia colectiva, aprovechando la diversidad de perspectivas.
- **Entrega potente:** Establecemos formatos, herramientas y narrativas que resalten el valor del entendimiento y permitan a los equipos del cliente internalizar su importancia.
- **Construcción conjunta:** Con un enfoque colaborativo, acompañamos las discusiones clave de negocio de nuestros clientes aportando nuevas perspectivas que enriquecen la toma de decisiones.

## QUÉ SOMOS

# 3

Somos una plataforma para apalancar el crecimiento a través de los datos.

# ESTRUCTURA CORPORATIVA

  
**Daniela Sánchez**  
Directora de Negocio y Transformación

  
**Saúl Botero**

- Founder
- R3 Latam



**Katherine Arango**

Dir. Consumo y  
negocios B2B

- Sara Dávila
- Camila Marín – T
- Andrés Urrego
- Vacante



**Juan F. López**

Dir. Proyectos y  
clientes especiales

- Katerine Gallego
- Laura Agudelo - LM
- Alejandra Sánchez



**Stiven Melo**

Dir. Finanzas y  
tecnología

- Valeria Pareja
- Ricardo Palma - R
- Jimena Gamarra
- Valentina Arias
- Vacante

**Transformación**

- Laura Cardona

**Negocio**

- Sergio A. Maya O.
- O. Estella - Contadora
- Doris G. – Revisora Fiscal
- Claudia - Apoyo contable
- Christian J. – Soporte de Equipos
- Adriana P. – SG-SST

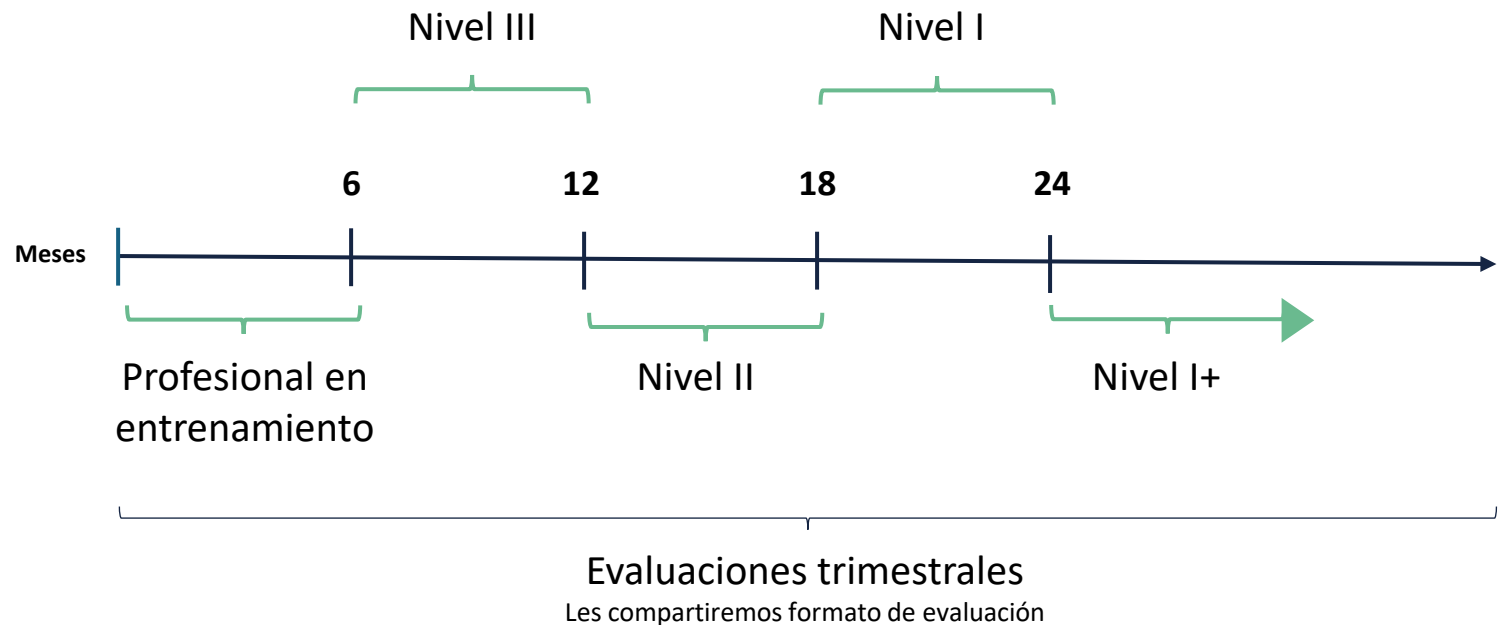
+IA

# ESCENARIO DE EVOLUCIÓN ANALISTAS REALRISK

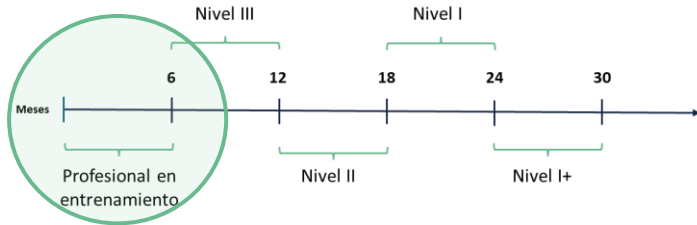
Ejes	Funciones
Desempeño	- Definir y delimitar el entorno de decisión requerido por el cliente.
	- Buscar y gestionar datos e información en prensa, fuentes especializadas y fuentes primarias.
	- Entender, analizar y plasmar los elementos clave alineados con el entorno de decisión definido.
	- Socializar los resultados del estudio a clientes e interesados.
	- Seguir, adaptar e incorporar ajustes y recomendaciones de manera efectiva.
	- Entregar las asignaciones de manera puntual, gestionando eficientemente el tiempo y las prioridades.
Actitud	- Evaluar de manera constructiva el trabajo propio y el de otros.
	- Atender a las necesidades y expectativas de los clientes y compañeros asegurando su satisfacción y construyendo relaciones sólidas.
	- Proteger y promover los intereses de la organización.

## Características del Nivel de madurez

1. Autonomía
2. Asertividad
3. Proactividad
4. Responsabilidad
5. Mejora continua



# ACOMPañAMIENTO DESDE EL DESEMPEÑO



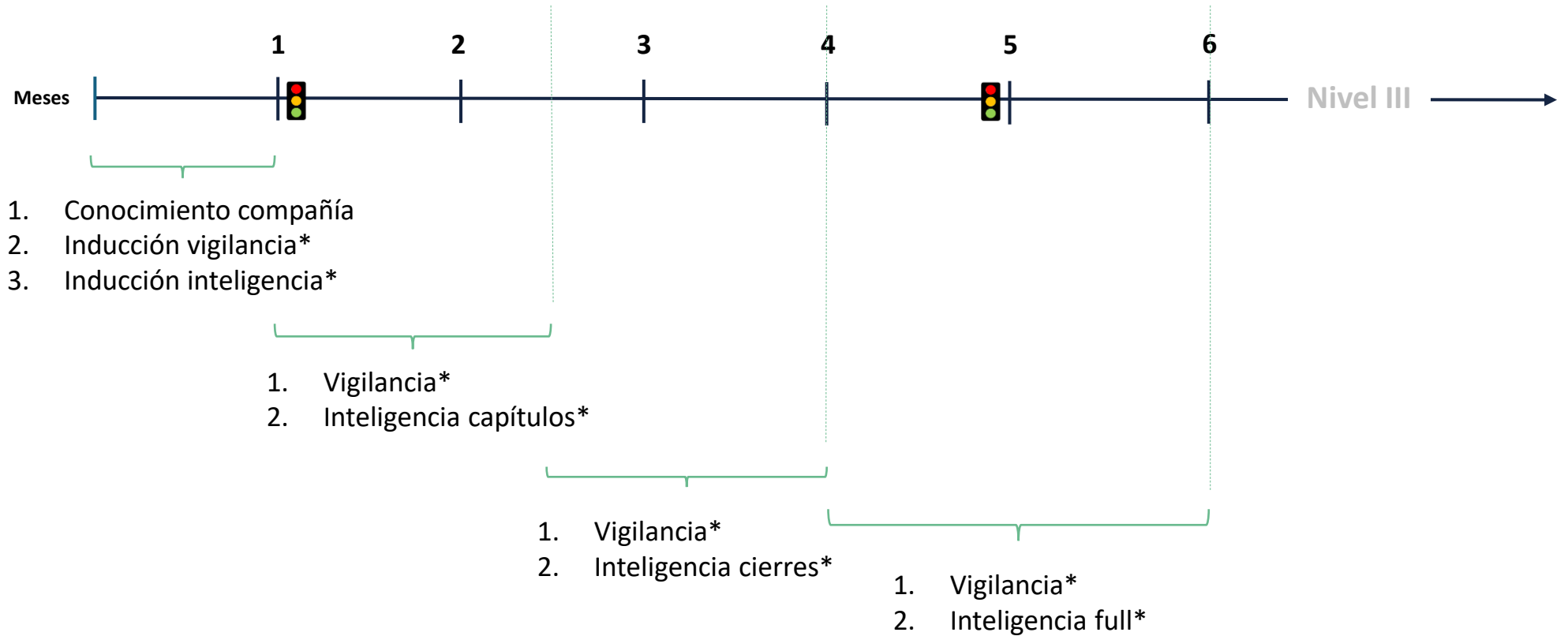
**\*PREMISA:**

Maduramos capacidades desde el hacer

Habilidades de desempeño



Evaluación doble vía



# ACOMPañAMIENTO DESDE LAS HABILIDADES

Escala

Interpretación (Escala de Colores)	0 - 40	41 - 55	56 - 70	71 - 85	86 - 100
	Habilidades por potenciar	Habilidades por potenciar	Habilidades por fortalecer	Habilidades por fortalecer	Habilidades destacadas
	Probabilidad muy baja de desempeño exitoso	Probabilidad baja de desempeño exitoso	Probabilidad media de desempeño exitoso	Probabilidad alta de desempeño exitoso	Probabilidad muy alta de desempeño exitoso

Socializaremos de manera individual las pruebas con sus líderes el 19 de septiembre para establecer la hoja de ruta

Habilidades actitudinales

GESTIÓN SOCIOEMOCIONAL	HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES					
	Gestión de la frustración	Adaptabilidad al cambio	Conciencia de sí mismos	Asertividad	Autocontrol	Orientación al Servicio
72	50	52	64	73	74	91

Tendencias al trabajo híbrido	
Tendencia al trabajo presencial	Tendencia al trabajo remoto
51	75

Habilidades aptitudinales

ESTILOS DE TRABAJO							
Optimización	Procesos	Personas	Procesos	Resultados	Personas	Optimización	Resultados
Calma ante situaciones difíciles	Coherencia organizacional	Disposición al grupo	Orientación a la tarea y al detalle	Plasticidad productiva	Solución constructiva de conflictos	Gestión del tiempo y recursos	Iniciativa
63	71	73	83	86	89	95	97

En cada paso del proceso construimos  
**CONFIANZA y CREDIBILIDAD.**

Para RealRisk estar acá es un acuerdo de voluntades mutuo,  
donde nos encontrarnos en cada etapa y elegimos ambos  
permanecer.

**¡BIENVENIDOS!**

# PROCESOS ADMINISTRATIVOS

# TEMAS

- **Naveguemos juntos la web interna RealRisk**

<https://intranet.realrisk.co/>

- ✓ Certificados.
- ✓ SG-SST.
- ✓ Comunicados.
- ✓ Políticas.
- ✓ Negocio.

- **Presencialidad y horarios.**
- **Espacios ABC.**
- **Comunicación.**

# PRESENTACIÓN REALRISK

We team up with people to make companies last

 RealRisk #decideandcompete